

# Insieme in Lidl



Come rappresentanti della GDO a livello internazionale, siamo consapevoli della nostra **responsabilità** nei confronti dei **nostri collaboratori**, dei **nostri clienti**, dei **nostri partner commerciali** e della **società in senso ampio**. In linea con i nostri principi aziendali, oltre all'imprescindibile **rispetto dei diritti umani**, garantiamo di rispettare "la normativa vigente e le direttive interne". Inoltre, partecipiamo a varie iniziative che promuovono la diversità e l'uguaglianza di genere sul luogo di lavoro, come ad esempio i principi dell'ONU sull'empowerment delle donne. Promuoviamo un **ambiente aziendale equo e trasparente basato sulla fiducia** ponendo le persone al centro delle nostre decisioni. Questo ci avvicina alla nostra visione di essere la prima scelta come datore di lavoro.

## COSA SIGNIFICA PER NOI "INSIEME IN LIDL"?

- Sosteniamo la **parità di trattamento**. Ciò significa che non tolleriamo il trattamento discriminatorio basato sul genere, identità di genere, razza, colore della pelle e origine etnica, lingua, religione o opinioni personali, politiche o di altro tipo, origine sociale, origine nazionale, appartenenza ad una minoranza, condizioni economiche o di nascita, condizioni di salute, invalidità o disabilità, età, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale.
- **Non accettiamo comportamenti** che implicino **violenza fisica o psicologica**, in particolare coercizione, molestie (anche sessuali), bullismo, mobbing e istigazione all'odio.
- Garantiamo e pretendiamo **il trattamento non discriminatorio lungo l'intera catena del valore** – dai nostri partner commerciali, ai nostri collaboratori fino ai nostri clienti.
- **Diamo valore alla diversità** dei nostri collaboratori e promuoviamo un ambiente di lavoro in cui ogni individuo si sente benvenuto e rispettato.

## COME POSSIAMO PROMUOVERE QUESTO OBIETTIVO COMUNE?

- **Linee guida e processi aziendali trasparenti ed equi** vengono implementati per promuovere questo spirito di squadra.
- **Aumentiamo la consapevolezza** dei collaboratori sulle varie forme di trattamento discriminatorio, bullismo, molestie (anche sessuali), violenza fisica o psicologica attraverso i nostri valori e principi aziendali e di leadership e le nostre regole di condotta Compliance.
- Se si verifica un trattamento discriminatorio, una molestia o un atto di bullismo, una violenza psicologica/fisica oppure esiste un rischio al riguardo, offriamo sia ai collaboratori che a terzi l'opportunità di segnalarci potenziali violazioni attraverso **i nostri canali di segnalazione di possibili violazioni compliance**.
- In linea con la sua **politica di tolleranza zero**, Lidl indaga su ogni segnalazione di disparità di trattamento o violenza psicologica/fisica.
- Inoltre, il **Responsabile Personale & Sociale** può supportare i collaboratori come referente neutrale in situazioni difficili dal punto di vista professionale o personale con influenza sul lavoro.

Tutti noi siamo responsabili di uno spirito aziendale equo e trasparente, basato sulla fiducia e libero da barriere.

Noi siamo Lidl.



## Il Consiglio di Amministrazione di Lidl Italia

Per una maggiore leggibilità, in questa pubblicazione si utilizza la forma maschile per i nomi e i sostantivi personali. La terminologia corrispondente si applica in linea di principio nel senso della parità di trattamento a tutti i generi. Il linguaggio abbreviato è funzionale a motivi editoriali e non implica alcuna valutazione.

